

FONDATION ESPOIR
DÉVELOPPEMENT BEACHCOMBER
Le Projet Employabilité
Jeunes offre un nouveau
départ à 213 jeunes



Le Dr Suren Naiken et son épouse, Kateryna, de la fondation Humanitarian For Empowerment

DR SUREN NAIKEN – PRÉSIDENT DE LA FONDATION HUMANITARIAN FOR EMPOWERMENT

“Donnez à la nouvelle génération les moyens de s'épanouir”



NEW REPORT BY THE AFRICAN DEVELOPMENT BANK

**Mauritius in the Top 6 African countries that
have further industrialised in the last decade**

Concours d'Expression Orale

af

**La Francophonie :
Moteur de succès
en entreprise**

Samedi 17 décembre 2022

BIZ ALERT

NEW REPORT BY THE AFRICAN DEVELOPMENT BANK

Mauritius in the Top 6 African countries that have further industrialised in the last decade

The Index's 19 indicators cover manufacturing performance, capital, labor, business environment, infrastructure, and macroeconomic stability. The index also ranks African countries' industrialization across three dimensions: performance, direct determinants and indirect determinants. Direct determinants include such endowments as capital and labor and how these are deployed to drive industrial development. Indirect determinants include enabling environmental conditions such as macroeconomic stability, sound institutions and infrastructure.

South Africa maintained a very high ranking throughout the 2010-2021 period, followed closely by Morocco, which held second place as of 2022. Rounding out the top six over the period are Egypt, Tunisia, Mauritius, and Eswatini.

Abdu Mukhtar, African Development Bank Director for Industrial and Trade Development, represented the institution at the launch event. He said that while Africa had shown encouraging progress in industrialization over the 2010-2022 period, the Covid-19 pandemic and Russia's invasion of Ukraine had set back its efforts and highlighted gaps in production systems. "The continent has a unique opportunity to sort out this dependency by further integrating and conquering its own emerging markets," he said.

He added: "The African Continental Free Trade Area is creating a once-in-a-lifetime single market opportunity of 1.3 billion people and total aggregate consumer and business spending of up to \$4 trillion creates an opportunity to enhance their trade and production linkages and finally reap industrial competitiveness from regional integration as other regions have done."

The African Development Bank has invested up to \$8 billion over the past 5 years under its Industrialize Africa High-5 priority. "In the pharma sector alone, we intend to spend at least \$3 billion by 2030," Mukhtar said.

Building productive industry will be integral to Africa's development, offering a path to accelerated structural transformation, creating formal jobs at scale and inclusive growth. However, Africa's share of global manufacturing has declined to the current level of less than 2%. More proactive industrial policies are seen as critical to reversing the trend, but these are knowledge-intensive and require a detailed understanding of the constraints and opportunities that each country faces.

Synergies with the African Industry Observatory

The Africa Industrialization Index was one of two new tools presented during the inaugural edition of the 'AII on the sidelines of the African Union Summit on Industrialization and Economic Diversification' jointly launched, in Niamey, Niger, by the African Development Bank, the African Union and UNIDO. The second – and complementary – tool unveiled; the African Industry Observatory, will serve as a central online knowledge platform to collect, analyse and consolidate the quantitative data needed for

Thirty-seven of 52 African countries have become more industrialized over the past eleven years, according to a new report from the African Development Bank, the African Union and the United Nations Industrial Development Organization (UNIDO). The Africa Industrialization Index (AII) report provides a country-level assessment of 52 African countries' progress across 19 key indicators. The report will enable African governments to identify comparator countries to benchmark their own industrial performance and identify best practices more effectively

Economy	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	Quintile 2019
South Africa	0.8957(1)	0.8937(1)	0.8948(1)	0.8888(1)	0.8829(1)	0.8764(1)	0.8669(1)	0.8746(1)	0.8752(1)	0.8696(1)	0.8498(1)	0.8404(1)	Top
Morocco	0.7643(3)	0.7996(2)	0.8035(2)	0.8155(2)	0.8219(2)	0.8104(2)	0.8201(2)	0.8302(2)	0.8369(2)	0.8333(2)	0.8387(2)	0.8327(2)	
Egypt	0.7578(4)	0.7525(4)	0.7663(4)	0.7792(4)	0.7745(4)	0.7731(4)	0.7813(4)	0.7667(4)	0.7699(4)	0.7755(4)	0.7934(3)	0.7877(3)	
Tunisia	0.7895(2)	0.7991(3)	0.7938(3)	0.8044(3)	0.8073(3)	0.7869(3)	0.7914(3)	0.7871(3)	0.7777(3)	0.7808(3)	0.7808(4)	0.7714(4)	
Mauritius	0.6802(5)	0.6909(5)	0.6983(5)	0.7018(5)	0.7128(5)	0.7081(5)	0.7061(5)	0.6965(5)	0.6889(5)	0.6872(5)	0.6794(5)	0.6685(5)	
Eswatini	0.6426(6)	0.6439(6)	0.6355(6)	0.6408(6)	0.6357(6)	0.6312(7)	0.6247(7)	0.6373(6)	0.6385(7)	0.6485(6)	0.6405(6)	0.6423(6)	
Senegal	0.5547(14)	0.5772(11)	0.5833(10)	0.5867(14)	0.5847(15)	0.5813(13)	0.5880(11)	0.5968(10)	0.6015(10)	0.5979(10)	0.6116(10)	0.6147(7)	
Nigeria	0.5766(10)	0.5792(10)	0.5817(11)	0.5901(13)	0.6207(7)	0.5991(10)	0.5635(17)	0.5734(15)	0.5921(12)	0.6133(9)	0.6122(9)	0.6046(8)	
Kenya	0.5723(11)	0.5837(9)	0.5936(9)	0.6025(11)	0.6090(11)	0.5939(11)	0.5983(10)	0.5887(12)	0.6029(9)	0.5964(11)	0.6042(11)	0.6029(9)	
Namibia	0.6106(7)	0.6133(7)	0.6136(7)	0.6193(7)	0.6107(8)	0.5998(9)	0.6009(8)	0.6189(8)	0.6434(6)	0.6189(8)	0.6139(8)	0.6014(10)	
Algeria	0.5635(12)	0.5678(12)	0.5605(14)	0.5768(16)	0.6095(9)	0.6042(8)	0.6001(9)	0.5973(9)	0.6331(8)	0.6339(7)	0.6359(7)	0.5978(11)	Upper-middle
Gabon	0.5190(18)	0.5379(19)	0.5639(13)	0.5680(17)	0.5778(16)	0.5551(17)	0.5822(13)	0.5744(14)	0.5812(15)	0.5891(12)	0.5902(14)	0.5834(12)	
Côte d'Ivoire	0.5391(16)	0.5321(21)	0.5475(18)	0.6046(10)	0.5867(14)	0.5899(12)	0.5776(14)	0.5911(11)	0.5819(14)	0.5811(14)	0.6003(12)	0.5830(13)	
Ghana	0.5129(19)	0.5495(16)	0.5521(17)	0.6066(8)	0.5928(13)	0.5809(14)	0.5850(12)	0.5884(13)	0.5739(17)	0.5859(13)	0.5940(13)	0.5799(14)	
Equatorial Guinea	0.5949(9)	0.6124(8)	0.5966(8)	0.6066(9)	0.5932(12)	0.5596(16)	0.5645(16)	0.5522(19)	0.5895(13)	0.5672(17)	0.5356(26)	0.5666(15)	
Congo, Democratic Republic of the	0.4507(33)	0.4797(30)	0.4860(32)	0.5042(32)	0.4935(33)	0.5468(19)	0.5387(23)	0.5674(16)	0.5951(11)	0.5677(16)	0.5605(17)	0.5646(16)	
Botswana	0.5561(13)	0.5524(14)	0.5573(15)	0.5528(21)	0.5702(17)	0.5703(15)	0.5672(15)	0.5620(18)	0.5718(18)	0.5724(15)	0.5707(16)	0.5587(17)	
Benin	0.4520(32)	0.4777(31)	0.4778(33)	0.5204(28)	0.5246(27)	0.5124(29)	0.4942(33)	0.5123(30)	0.5246(26)	0.5083(29)	0.5236(28)	0.5497(18)	

Manufacturing value-added more important than size of economy

Among the report's other key findings:

- During the coverage period, Djibouti, Benin, Mozambique, Senegal, Ethiopia, Guinea Rwanda, Tanzania, Ghana, and Uganda all improved by five or more places in the rankings.
- The top performers are not necessarily those with the biggest economies, but those countries that generate high manufacturing value-added per capita, with a substantial proportion of manufacturing goods bound for export;
- North Africa remains the most advanced African region in industrial development, followed by Southern Africa, Central Africa, West Africa and East Africa.

qualitative analyses of national, regional and pan-continental industry trends, forecasts and comparisons.

Chiza Charles Chiumya, the African Union Commission's Acting Director for Industry, Minerals, Entrepreneurship & Tourism, said, "These tools are going to greatly enhance our industrial policymaking as well as help to bring in the required focus that industrialization needs both from policymakers, as well as the private sector, who will now clearly see where the continent has opportunities." Chiumya was representing AU Commissioner for Trade and Industry Albert Muchanga.

"The African Industry Observatory and the Africa Industrialization Index will help consolidate cross-institutional cooperation,

strengthen each institution's policy dialogue influence for accelerating industrial development and an enhanced knowledge of industrial development dynamics," said Victor Djemba, Chief of UNIDO's Africa division.

The African Union Extraordinary Summit on Industrialization and Economic Diversification and African Union Extraordinary Session on the African Continental Free Trade Area took place in Niamey, Niger, through 25 November 2022. The Summit's theme was: Industrializing Africa: Renewed Commitment towards Inclusive and Sustainable Industrialization and Economic Diversification.



LA TOUR

DR SUREN NAIKEN, PRÉSIDENT DE LA FONDATION SUISSE HUMANITARIAN FOR EMPOWERMENT

“Donnez à la nouvelle génération les moyens de s'épanouir”

« Il y a trois conditions sine qua non de réussite. Il faut qu'il y ait une volonté politique, une volonté de l'establishment, des fonctionnaires et ensuite des gens du terrain. J'ai visité les hôpitaux et il y a une demande. La jeune génération veut avancer ! On ne peut plus pratiquer la médecine comme on l'a fait il y a cinquante ans. Le système doit évoluer ! » C'est le constat du Dr Suren Naiken, le président de la fondation suisse Humanitarian for Empowerment, qui était en mission à Maurice pour la formation du personnel de santé en chirurgie minimale invasive. Nous avons du retard, mais il faut garder espoir, dit-il dans la première partie de cet entretien. Le deuxième volet, où il est question d'enjeux, de surenchères et de pressions, aborde la question de la guerre Russie-Ukraine. Pour son action humanitaire pendant la guerre, le Dr Suren Naiken a été honoré par le président de l'Ukraine, Volodymyr Zelensky.

ENTRETIEN RÉALISÉ PAR RUDY VEERAMUNDAR

Vous êtes d'une part chirurgien et directeur d'un hôpital en Suisse, avec un parcours solide, et d'autre part responsable d'une fondation œuvrant dans l'aide humanitaire. Il s'avère que vous êtes aussi venu à Maurice dans la démarche de contribuer au progrès du système de santé. Quel est votre objectif ?

Il y a déjà des médecins étrangers qui viennent et qui font un travail formidable, au niveau des chirurgies, mais il n'y avait pas vraiment de transmission de savoir-faire. Nous apportons, à notre tour, une touche différente, lors de nos visites. Aujourd'hui, si nous prenons un pays comme le Rwanda – dont le produit intérieur brut (PIB) est inférieur à celui de Maurice et où l'allocation budgétaire au secteur de la santé est comparativement moindre que chez nous – il nous a quand même dépassés en termes de nouvelles technologies médicales.

Notre but, au niveau de la fondation, c'est d'essayer d'expliquer aux autorités que nous, on diffère des autres de par deux éléments sine qua non : l'empowerment et l'autonomie. En clair, nous avons un plan de travail de cinq ans pour que le personnel soit autonome.

Je prends ici un exemple concret. La chirurgie minimalement invasive est pratiquée par des chirurgiens mauriciens, mais pour un seul type d'intervention. On veut élargir ce type d'intervention pour qu'à la fin de la journée, le patient ait tous les avantages de la chirurgie minimalement invasive et trois petits trous au lieu d'une longue cicatrice. Le but est de venir trois à quatre fois par année et former des chirurgiens qui sont déjà à un stade avancé pour qu'ils forment, par la suite, d'autres Mauriciens. C'est une chaîne. Ainsi, le système ne sera pas tributaire et dépendant d'une seule personne, ce qui peut causer un 'crash' du système public si cette personne décide de partir dans le privé. Nous voulons assurer une transmission de savoir-faire pour tout : la salle d'opération, le post-opératoire, les anesthésistes...

Dans la plupart des hôpitaux, ils ont déjà l'équipement, mais il manque un savoir-faire, et c'est là où nous voulons intervenir. Ce type d'aide humanitaire est différent des autres



Les membres de la fondation Humanitarian For Empowerment.

parce que les résultats, nous ne les verrons pas maintenant, mais dans cinq ans. Il faut d'une part avoir la volonté de l'admettre, et d'autre part, cela passe par une 'learning curve'. Il y a tout un enseignement qui touche le public, le corps médical, mais le ministère, pour qu'il n'y ait pas de pression. Qui dit 'learning curve', dit aussi une augmentation, dans un premier temps, de la morbidité, un peu plus de complications... J'ai bien précisé au ministère qu'il faut bien différencier entre la complication médicale, qui est admise, et les erreurs et négligences médicales.

C'est beaucoup plus difficile à mettre en place, d'où les difficultés que je peux avoir, quelquefois, à faire passer le message.

Comment se passe l'intégration lors de vos visites ?

Cela dépend des personnes. C'est toujours comme ça et ce n'est pas qu'à Maurice. Cela dit, je pense qu'il y a trois conditions sine qua non de réussite. Il faut qu'il y ait une volonté politique, une volonté de l'establishment, des fonctionnaires et ensuite des gens du terrain. J'ai visité les hôpitaux et il y a une demande. La jeune génération veut avancer !

On ne peut plus pratiquer la médecine comme on l'a fait il y a cinquante ans. Le système doit évoluer. Il y a aujourd'hui un grand fossé entre le privé et le public.

Je pense qu'il y a certaines personnes, « certaines », je dis bien, et il faut le mettre en gras,

qui sont volontaires au niveau de la fonction publique. Des hauts cadres. Pas tous, mais certains... Et je pense qu'il y a une volonté politique, parce que déjà, en 2019, l'actuel Vice-premier ministre nous avait invités. L'actuel ministre de la Santé nous a reçus et nous a écoutés.

J'ose espérer que cela ne va pas rester dans un tiroir, mais que les choses vont avancer.

Vous avez parlé de 'learning curve'. Quel est votre constat à Maurice ?

Cela dépend des chirurgiens, mais aussi du pays où ils ont été formés. À ce stade, c'est très difficile de faire un constat. Il y a certains chirurgiens qui ont un peu plus d'expérience

LA TOUR

que d'autres. Il y en a d'autres qui l'ont fait, mais qui, au fil du temps, puisqu'ils n'avaient pas de plateaux techniques chirurgicaux, n'ont pas pratiqué la laparoscopie et ont perdu le savoir-faire. C'est un métier où il faut pratiquer. 'Practice makes perfect.' Une fois que nous allons mettre le programme en place, c'est là que nous allons vraiment nous rendre compte de ce qu'il en est et faire un vrai bilan.

Vous avez également fait des donations à partir de votre fondation. Peut-on parler d'un chiffre?

Au total, entre la première fois et cette fois-ci, en comptant les donations à travers l'ambassade, nous parlons de Rs 3,5 à Rs 3,8 millions. Quand je discute avec les firmes pharmaceutiques en Suisse, je leur dis que nous avons besoin de ce matériel pour aller leur montrer. Pour eux, ils se disent que demain, c'est peut-être une porte d'entrée pour venir investir et s'implanter à Maurice. Une fois que c'est fait, il y en aura peut-être d'autres qui voudront aussi venir.

Maurice a justement l'ambition de développer le secteur biotechnologique, pour la fabrication de vaccins. Comment voyez-vous cette ambition ? Y a-t-il un marché et est-ce un créneau à prendre?

Je le pense. Il y a un créneau d'exportation sur l'Afrique, et le moment c'est maintenant, et pas demain. Nous avons déjà du retard dans certains secteurs et il faut maintenant recruter les bonnes personnes, avoir les 'policy', inviter les investisseurs...

Je pense qu'on a tout pour réussir. Nous avons le savoir-faire, le Mauricien est débrouillard ; il va acquérir les 'skills', et le fait que nous sommes bilingues nous aide dans pas mal de choses. Politiquement, nous sommes un pays relativement stable.

La biotechnologie a certainement un marché et il y a un avenir dans ce secteur.

Vous insistez sur le « maintenant » concernant ce secteur. Pourriez-vous élaborer?

Je cite toujours le Rwanda, où il y a une volonté politique. L'IRCAD (Ndlr : Institut de Recherche contre les Cancers de l'Appareil Digestif) va s'implanter au Rwanda.

Il n'y a pas que le Rwanda. Il y a aussi les Seychelles qui ont fait un pas en avant. Je pense que Rodrigues, dans certains créneaux de la santé, notamment au niveau de la numérisation, est en avance par rapport à nous.

J'ai mentionné des pays, dont deux sont plus petits que nous, mais qui ont un autre fonctionnement, où la bureaucratie n'est pas aussi lourde qu'à Maurice. Il y a aussi l'Afrique du Sud, l'Égypte, les pays du Maghreb, qui sont plus avancés que nous dans le domaine de la santé.

Nous avons du retard. C'est un constat et il faut le reconnaître, mais il y a quand même de l'espoir parce que nous avons une nouvelle génération de médecins. C'est cette génération qui a soif et qui a envie de réussir, qui a fait des études en Afrique du Sud, à Genève, en Malaisie, en Chine, en Inde... Cette génération veut partager son savoir-faire, elle veut s'épanouir et il faut lui donner ces moyens-là. La bureaucratie, il faut l'alléger au maximum.

Comment souhaiteriez-vous voir évoluer le système de santé à Maurice ?

La première chose, c'est la numérisation, pour plus de traçabilité. La 'casualty card' ne peut pas aujourd'hui être la même chose qu'elle était il y a 50 ans. Un patient ne peut pas se rendre dans un dispensaire le matin, à midi

“ Nous avons du retard. C'est un constat et il faut le reconnaître, mais il y a quand même de l'espoir parce que nous avons une nouvelle génération de médecins. C'est cette génération qui a soif et qui a envie de réussir, qui a fait des études en Afrique du Sud, à Genève, en Malaisie, en Chine, en Inde... Cette génération veut partager son savoir-faire, elle veut s'épanouir et il faut lui donner ces moyens-là. La bureaucratie, il faut l'alléger au maximum. ”

dans un OPD et le soir aux urgences. Je pense qu'il faut une traçabilité, l'efficacité, la transparence, la diminution des erreurs médicales et les statistiques. Aujourd'hui, nous avons des statistiques uniquement pour certains secteurs. La numérisation, c'est un gros budget, mais c'est une des choses qu'il faut faire.

Pour les nouvelles technologies, nous avons raté le coche. J'ai parlé de chirurgie mini-invasive, mais il n'y pas que cela. Nous avons la radiologie, l'intelligence artificielle... Nous parlons aujourd'hui de chirurgie laparoscopique qui doit se mettre en place. Or, ailleurs, il y a la chirurgie robotique de troisième génération.

C'est pour cela que je dis que c'est maintenant qu'il faut se moderniser. Ma vision est pour plus d'autonomie de chaque hôpital pour qu'il puisse lui-même décider, et plus de départements super spécialisés. Un chirurgien ne peut pas faire de Purologie, de l'endocrinologie, de la sénologie et de la chirurgie colorectale. À un certain moment, il faut arrêter cela. On ne peut pas être bon partout. Ce n'est qu'en faisant de la sous-spécialité que nous allons améliorer la qualité.

Il y a aussi l'éducation des Mauriciens. On ne peut pas courir aux urgences pour un oui ou pour un non. Nous ne pouvons pas avoir un 'attendance' aussi énorme que nous avons au 'casualty'. Tout est lié.

Ma vision est celle d'un système avec moins de bureaucratie, plus d'autonomie, la numérisation, les nouvelles technologies, des statistiques publiées et la recherche.

“ Le réchauffement climatique est une grande problématique et il y aura des répercussions. Je pense qu'il faut qu'on soit prêts à d'autres gestions de pandémie ou de crises à grande échelle. ”

Nous ne pouvons pas ne pas nous poser une question au sujet de la Covid-19. À quoi devons-nous nous attendre et y aura-t-il une fin?

Je pense que cela ne se terminera pas et que ce sera comme une grippe saisonnière. L'Omicron nous fait quand même pas mal de bien en termes de diminution du taux d'occupation dans les soins intensifs et nous avons moins de symptômes graves comparé aux souches Delta. Je pense que ce sera comme la grippe saisonnière, mais c'est l'avenir qui nous donnera la réponse.

Nous avons tous eu très peur de cette pandémie. Il y a aussi des appréhensions à l'idée qu'elle se répète sous une autre forme. Cette crainte est-elle justifiée ?

Je le pense. Pas par rapport à la Covid-19, mais une autre pandémie liée au réchauffement climatique. Tout le monde s'attendait à ce qu'il y ait quelque chose qui vienne de l'Amazonie, avec un parasite, un virus, ou quelque chose de ce genre. Dans tous les rapports de l'Organisation Mondiale de la Santé, les experts expriment cette peur et je pense qu'elle sera justifiée pendant encore des années. Le réchauffement climatique est une grande problématique et il y aura des répercussions. Je pense qu'il faut qu'on soit prêts à d'autres gestions de pandémie ou de crises à grande échelle.

Le risque est donc réel ?

Je le pense.

Revenons à votre action humanitaire en Ukraine. Vous avez été décoré par le président de l'Ukraine pour l'aide humanitaire apportée depuis le début de la guerre. Cette reconnaissance veut certainement beaucoup dire. Parlez-nous de cet engagement humanitaire.

Tout remonte à ma naissance en Union soviétique, qui aidait les pays du tiers monde, dont Maurice. C'est en ce pays que mon père a rencontré ma mère, qui est Sri-Lankaise. Mon frère est lui-aussi né en Union soviétique. Nous avons ensuite grandi à Maurice, avant que je ne parte faire mes études en médecine à Donetsk, en Ukraine. J'ai à mon tour rencontré mon épouse et mon fils aîné est né là-bas.

Votre épouse est Ukrainienne

Exactement. Il faut savoir qu'en 2018, j'ai mis sur pied la fondation Humanitarian For Empowerment et nous avons déjà, à l'époque, des projets avec l'Ukraine. Notamment, des centres laparoscopiques à Marioupol, où nous faisons des donations. Nous étions en étroite collaboration avec la mission ukrainienne à Genève.

Dès les premiers bombardements, le 24 février de cette année, j'ai été contacté par l'ambassade, et depuis, nous nous activons au niveau de la fondation. Nous avons dû changer les statuts de la fondation, puisque nous n'avions pas, à un certain moment, la marge de manœuvre nécessaire pour agir dans un pays en guerre. Nous avons en contrepartie demandé aux autorités ukrainiennes de respecter l'accord de Genève pour que les Russes soient traités de la même façon.

Revenons, pour le besoin des lecteurs, sur les grandes lignes de l'accord de Genève

Il s'agit des droits des prisonniers de guerre, de l'article 143 si je ne me trompe pas, qui stipule que tous les personnes doivent être traitées de la même façon. Qu'elles soient Russes ou autre...

À partir de cet accord, nous avons fédéré

les forces, ce qui était une approche différente des autres actions humanitaires. Nous avons fait quelque chose de ciblé ; une aide humanitaire taillée sur mesure. Nous leur avons demandé de nous communiquer ce qui leur était nécessaire et nous avons répondu à ces besoins. Nous avons acheminé plus de 258 tonnes d'aide humanitaire en Ukraine, pour un montant d'environ 3,6 millions d'euros.

Nous avons aussi fédéré toutes les communes de la région où se trouve notre quartier général, à la Vallée de Joux, et nous avons demandé à tous les politiciens de se mettre ensemble pour la cause. Nous avons logé 75 familles ukrainiennes dans des appartements individuels et nous les avons accompagnés dans le processus d'intégration. Nous nous sommes assurés, par exemple, que les enfants aillent à l'école. Nous avons commencé des cours de français. Il y a aussi eu l'intégration dans le milieu du travail.

Une action qui nous a valu une haute distinction. Sur les 19 noms qui figuraient sur la liste se trouvaient ceux d'Antony Blinken (Ndlr : Le secrétaire d'Etat américain) et la présidente de l'Union européenne, Ursula von der Leyen.

Que représente justement cette distinction?

Un grand honneur. Le travail a été reconnu. C'était, en bref, des nuits blanches, des appels sans arrêt, des démarches pour trouver des partenaires... La distinction nous a aussi donné une visibilité et a confirmé, auprès de ceux qui nous avaient soutenus, qu'il fallait continuer à croire en notre philosophie, à croire en nos actions.

J'en profite pour souligner quelque chose d'important. Nous avons évité un scénario de désordre où nous allions prendre tous les dons des gens, expirés ou pas, et les acheminer en Ukraine dans des containers. Un hôpital de pédiatrie aurait pu, tout d'un coup, se retrouver avec des couches de gériatrie, alors qu'un hôpital de gynécologie aurait pu se retrouver avec des équipements pour la pédiatrie. Nous avons procédé autrement, à partir des demandes des Ukrainiens, pour savoir exactement ce dont ils avaient besoin.

Très souvent, lorsque nous parlons d'un pays en guerre, nous pensons aux plaies par balles, mais l'Ukraine souffrait, au départ, d'un manque de médicaments, alors même que c'est un pays qui était autonome au niveau de la production pharmaceutique. Nous avons ainsi acheminé des produits auxquels les gens ne pensent pas. Il s'agit, par exemple, de chimiothérapie, d'insuline et de médicaments, parce qu'ils étaient en rupture de stock. C'est ce qui nous différenciait des autres ONG.

Être d'origine mauricienne vous a-t-il aidé dans cette démarche ? Y a-t-il une facette qui vous a été d'un apport dans cette situation ?

La plus grande facette est un héritage de notre colonisation ; la langue. Le fait que je puisse communiquer en anglais et en français a beau-

LA TOUR

coup aidé, surtout dans l'exercice de trouver de nouveaux partenaires, etc. Il y a aussi, dans la culture mauricienne, cette volonté d'aider son prochain et je pense que c'est à la base de notre action humanitaire...

L'ADN mauricien...

Exactement. Cela m'a par ailleurs fait beaucoup de plaisir de voir l'ambassadrice mauricienne à Genève nous citer en exemple et dire que l'île Maurice est en train d'aider. Même si c'est indirectement, puisque notre action était indépendante de celle de la diplomatie mauricienne, pour elle, c'était une fierté de dire qu'un Mauricien était en train d'aider et qu'on lui avait décerné la légion d'honneur.

Quel regard portez-vous maintenant sur cette guerre et quand peut-on s'attendre à ce qu'elle prenne fin ?

Quand elle va se terminer? Nul ne le sait. C'est la première fois que nous avons une guerre aussi médiatisée, de par les réseaux sociaux, les radios privées, Telegram, etc. De par aussi tous les financements derrière...

Nous savons bien que dans toutes les guerres, la première victime, sans qu'il n'y ait un seul tir ou une seule mort, c'est la vérité. Dans une démarche de rester apolitique, je ne vais pas trop m'aventurer, puisqu'il s'agit là d'une question diplomatique.

Nous devrions peut-être apporter un éclairage sur cette phrase : « la première victime, c'est la vérité ». Que devons-nous comprendre ?

Écoutez, nous avons, des deux côtés, une surenchère, et chacun a sa vérité à lui. Il y a des choses qui sont bien sûr évidentes. Il y a eu l'invasion d'un pays souverain, à travers une occupation des territoires. Nous ne sommes peut-être pas en mesure de parler des causes, mais nous pouvons aborder la question de vérité. Nous entendons, par exemple, dire que les Ukrainiens ont dit ceci, et par la suite, nous entendons dire que non, ils ont dit cela dans une autre perspective. Il y a la même tactique de la part des Russes.

Nous avons d'autre part un discours 'mainstream' de la part de l'Occident et un discours pro-russe dans les pays africains. Nous avons ensuite d'autre pays qui essaient d'être les plus neutres possible, comme Israël ou la Turquie. Nous avons aussi de plus en plus de pays qui disent qu'il faut arrêter de donner les armes qui alimentent cette guerre, et qu'il faut que tous s'asseyent autour d'une même table pour négocier.

Est-ce qu'au fil des mois, l'enjeu de cette guerre devient plus transparent ?

Nous n'avons qu'à écouter les discours des chefs d'État. Le chancelier allemand est d'avis qu'il faut discuter. Le président français a, au fil du temps, changé son discours pour dire qu'il faut discuter. Il y a aussi les Américains qui disent maintenant que l'Ukraine doit s'asseoir autour d'une table et voir quelles seront les concessions, parce que l'hiver va être rude.

Nous voyons, à l'inverse, l'Ukraine qui dit, « non, nous sommes en train de gagner sur le terrain. Il faut arrêter avec cette pression pour que nous discussions avec les Russes ! Le 'momentum' est de notre côté et vous devez continuer à nous aider... »

Je pense qu'il y a aujourd'hui plus de pression sur l'Ukraine, qu'il y a quelque temps, pour des négociations de par les répercussions économiques. L'Europe et les États-Unis en-



“ Je pense qu’il y a aujourd’hui plus de pression sur l’Ukraine, qu’il y a quelque temps, pour des négociations de par les répercussions économiques. L’Europe et les États-Unis entrent en récession, il y a une crise sociale qui s’annonce et aussi une crise énergétique et alimentaire. Tout est lié. ”

trent en récession, il y a une crise sociale qui s'annonce et aussi une crise énergétique et alimentaire. Tout est lié.

Il est beaucoup question des appréhensions au sujet de l'hiver en Europe, qui risque d'être très dure. Nous sommes déjà dans cette période. Ressentez-vous déjà les effets en Europe et quels seront les impacts ici ?

Nous constatons déjà les effets dans pas mal de pays. D'une part avec la hausse des prix, le coût de l'électricité qui augmente partout, et le coût des sous-produits pour la production d'électricité qui augmentent aussi. Nous avons déjà des 'Crisis Management Teams' qui élaborent des plans B, selon les pays et leur autonomie énergétique.

D'autre part, l'impact se ressent sur tout ce qui est manufacturier ; la consommation sera à la baisse, ce qui débouchera sur une augmentation des prix.

Au niveau de Maurice, cela fait un moment que je ne suis pas au pays, mais je pense qu'il est évident qu'une hausse du prix du pétrole devrait avoir des répercussions sur l'électricité, le transport et le fret.

Avez-vous un message à adresser aux Mauriciens ?

De manière générale ?

Oui, de manière générale, quel serait votre message ?

Il faut garder confiance et je pense que nous avons tout pour réussir. Il faut aussi rest-

er humble, parce que j'ai vu que, dans notre mode de vie, nous avons quand même changé pas mal de choses et le fléau de la drogue est très préoccupant. Le Mauricien doit toujours rester accueillant.

De manière générale, et je m'adresse ici à la jeunesse, je pense que nous avons du potentiel, alors il faut garder espoir et il faut continuer à se battre. C'est ce que je dis toujours à mes enfants et ce serait un conseil à dire aux Mauriciens : Il y a toujours espoir. Il faut juste continuer et ne pas avoir peur. Les Américains sont très forts pour cela ; il ne faut pas avoir peur de l'échec parce que c'est l'échec qui fait de sorte que vous réussissiez après. Lorsque vous avez échoué une fois, on vous met dans un tiroir, mais il ne faut pas avoir peur de l'échec. Gardons espoir !

DEBRIEF

‘CORPORATE GOVERNANCE SCORECARD FOR MAURITIUS’

21 sociétés cotées participent à un exercice indépendant de notation du NCCG

Le National Committee on Corporate Governance (NCCG) a dévoilé les résultats du premier exercice de notation du ‘Corporate Governance Scorecard for Mauritius’ lors d’une présentation à la FSC House, à Ébène, le 24 novembre 2022. Les premiers résultats de cet exercice d’évaluation indépendant ont révélé le niveau de conformité au Code de gouvernance d’entreprise de 2016, et au ‘Scorecard’, qui jette les bases des normes de gouvernance d’entreprise à Maurice. L’exercice de notation a été effectué avec le soutien de PwC (PricewaterhouseCoopers), qui avait été sélectionné à la suite d’un appel d’offres, et d’un jury indépendant composé de professionnels expérimentés

Pour ce premier exercice, 21 sociétés cotées à la Bourse de Maurice ont volontairement participé à l’évaluation. Les principaux critères de notation du Scorecard incluent notamment la transparence, la gestion financière, l’intégrité, les relations avec les parties prenantes de l’entreprise, le développement durable, la création d’emplois, ou encore la conformité aux réglementations nationales et internationales.

Aruna Radhakesoon, présidente du NCCG, s’est dit satisfaite de cet exercice, qui positionne l’île Maurice parmi les rares pays au monde à mesurer le progrès réalisé dans les pratiques de gouvernance d’entreprise de manière quantitative. « Nous avons désormais des données concrètes qui nous permettent d’identifier les domaines de force et de faiblesse relatifs, ainsi que les tendances de la gouvernance d’entreprise à Maurice. Ces résultats permettront aux entreprises de mieux comprendre leur niveau de gouvernance selon les trois grands axes du Scorecard, qui sont notamment (i) ‘Board Effectiveness’, (ii) ‘Audit Oversight & Effectiveness’, et (iii) ‘Relations with Stakeholders/Shareholders, Sus-



tainability & Inclusiveness’, » devait expliquer Aruna Radhakesoon.

Un rapport d’évaluation a été produit et a été partagé à chaque entité participante afin que celles-ci puissent s’améliorer selon leurs performances respectives.

Les principales conclusions de ce premier exercice de notation révèlent une image mitigée avec un écart significatif dans la performance des entreprises, les scores atteints variant de 24 à 81%, avec une moyenne de 54%. Neuf entités ont

obtenu un score supérieur à 60%, alors que huit d’entre elles n’ont pas atteint plus de 50%.

L’élément marquant qui ressort de cette notation est l’efficacité du conseil d’administration. La moyenne obtenue par l’ensemble des entreprises pour cet item est de 61%. Les sociétés obtiennent des résultats relativement corrects pour ce qui est de la divulgation de la composition, de la force et de l’expérience de leur conseil d’administration et de leurs sous-comités.



Omnicanne Foundation organise une journée d’information, de dépistage et de sensibilisation contre le diabète

Cette initiative, prise dans le sillage de la journée mondiale de la lutte contre le diabète et ses complications, s’est tenue le mercredi 16 novembre, avec la collaboration d’APSA International et de l’ONG Positive Attitude to Health (P.A.T.H.). Des

dizaines de personnes travaillant dans la région de Plaine Magnien, de même que le personnel d’Omnicanne, ont pu bénéficier de consultations sur place, ainsi que de soins des pieds prodigués par la Foot Care Caravan d’APSA, mobilisée pour la

circonstance. La journée comprenait également des sessions d’information sur la condition diabétique, les soins des pieds, l’alimentation équilibrée et la nécessité d’une activité physique régulière pour prévenir les risques de complications associées au diabète.



Decathlon félicite les boxeurs ayant brillé aux Championnats Nationaux Elite de Boxe

Suite à l’initiative du parrainage signé avec l’association iMove en décembre 2021, Decathlon s’est engagé, cette année-ci, à fournir sa contribution pour encourager et féliciter les vainqueurs des Championnats Nationaux Elite de Boxe, qui se sont tenus du 22 au 25 septembre 2022. Dans ce cadre, une remise d’équipements aux gagnants des championnats a été organisée le 4 novembre. Du matériel nécessaire à la pratique de leur discipline leur a été offert, tels que des gants de boxe, des sacs de frappe, des gourdes de boxe, des cordes à sauter, des poches à glace, ainsi que des bons d’achat. Le STR club de boxe s’est démarqué en remportant les titres de meilleur club pour la zone Rose-Hill, meilleur coach, et meilleur boxeur aux Championnats Nationaux Elite de Boxe 2022.

Arrivée du bateau de One Ocean Expédition

Le Statsraad Lehmkuhl arrive à Maurice le 2 décembre, à 10h. En août 2021, le Statsraad Lehmkuhl, l’un des plus grands voiliers en activité au monde, a quitté la Norvège pour entamer The One Ocean Expedition (OOE), un tour du monde de vingt mois. L’objectif de l’expédition est de susciter l’attention et de partager les connaissances sur le rôle crucial de l’océan pour un développement durable dans une perspective globale. L’expédition fait partie intégrante de la ‘Décennie des Nations unies’ pour l’océanographie au service du développement durable. L’expédition vise à partager les connaissances et à sensibiliser à l’importance de l’océan pour notre avenir commun et durable.

Portes ouvertes le vendredi 2 décembre à l’Ecole du Nord

L’équipe de direction de l’Ecole du Nord et l’amicale des parents seront mobilisées, le vendredi 2 décembre, pour vous faire découvrir un établissement scolaire unique à Maurice, dans un cadre architectural et environnemental d’exception. Créée en 1974, l’Ecole du Nord est un établissement scolaire spécialisé dans l’enseignement plurilingue à programme français, installé au village Labourdonnais, à Mapou, depuis près de 50 ans. L’école du Nord est gérée par une association à but non lucratif, conventionnée avec l’Agence pour l’Enseignement Français à l’Etranger (AEFE), un réseau éducatif de plus de 560 établissements à travers le monde.

DEBRIEF

FONDATION ESPOIR DÉVELOPPEMENT BEACHCOMBER

Le Projet Employabilité Jeunes offre un nouveau départ à 213 jeunes

À u terme d'un parcours de sept mois comprenant une remise à niveau des compétences de base, une découverte des métiers de l'hôtellerie, et un apprentissage en milieu hôtelier, les stagiaires du Projet Employabilité Jeunes (PEJ) ont reçu leurs certificats en présence de leurs proches, de la représentante de l'Union européenne, Florence Van Houtte, et de la direction générale de Beachcomber Resorts & Hotels. Un moment fort qui marque l'aboutissement et la réussite d'un parcours qui valorise les progrès accomplis pour redonner le goût d'apprendre et la confiance.

S'adressant aux jeunes, le CEO du Groupe Beachcomber, Gilbert Espitalier-Noël, a rappelé que l'hôtellerie est un formidable ascenseur social. « L'hôtellerie et la restauration sont des endroits d'ascension sociale par excellence. C'est l'un des rares secteurs où les employés peuvent gravir les échelons rapidement. Certes, ce sont des métiers qui requièrent qu'on s'accroche, qu'on soit persévérant et qu'on soit patient. Mais ce sont aussi des métiers passionnants ! Plusieurs directeurs d'hôtels qui sont parmi nous aujourd'hui ont commencé comme vous et ont ensuite gravi les échelons. Chacun d'entre vous peut aspirer à devenir General Manager. Il y a d'ailleurs des exemples dans la salle », a-t-il déclaré.

Initié par la FED en 2004, le PEJ est parti d'un constat : tous les ans, un nombre important de jeunes se retrouvent hors du système éducatif, et certains ont 12 ans à peine. Sans certificat, ils se heurtent à la difficulté d'intégrer le monde du travail. L'objectif du projet est de les aider à se construire un nouvel avenir, à travers un programme de formation qui conjugue théorie et stage dans le milieu hôtelier.

Chaque année, la Fondation Esprit Développement Beachcomber (FED) permet à des jeunes déscolarisés de suivre une formation aux métiers de l'hôtellerie à travers le Projet Employabilité Jeunes. Pour 2022, ils sont 213 jeunes, âgés de 16 à 22 ans, à avoir complété le programme, et 164 d'entre eux sont actuellement en stage dans les hôtels Beachcomber. La crise sanitaire n'a eu raison ni de l'intérêt, ni de l'envie, ni de l'enthousiasme de ces jeunes pour les métiers de l'hôtellerie. La remise de certificats a eu lieu à l'auditorium Octave Wiehé le 15 novembre



L'effort et la récompense

Le cursus comprend des thèmes visant à permettre aux participants de se valoriser, de reprendre confiance en eux, et d'acquiescer des valeurs sociales comme la courtoisie, le respect de l'autre, la ponctualité, ainsi que des modules qui aident les apprenants à faire l'apprentissage des langues française et anglaise, et à avoir des notions de base des mathématiques.

« Cette cérémonie clôture la formation PEJ 2022. Félicitations aux 213 jeunes et

merci de nous avoir fait confiance en vous engageant au sein du Projet Employabilité Jeunes. Merci aux parents d'avoir été aux côtés de vos enfants et d'avoir su les encourager au quotidien. Un grand bravo aussi aux parrains et marraines qui, par leurs conseils et leurs expériences, guident les jeunes et leur donnent envie d'avancer », a dit la Chairperson de la FED et Chief Brand & Communication Officer du Groupe Beachcomber, Karine Perrier Curé.

Le CSR Manager du Groupe Beachcomber, Viren Vythelingum, a abondé en ce sens

: « Quelle fierté de les voir tous là pour recevoir leurs certificats ! La route n'a pas été facile quand on connaît le parcours scolaire de ces jeunes, mais aujourd'hui, après ces 6 mois de formation PEJ, ils ont gagné en confiance et en estime de soi et sont, à notre avis, fins prêts pour le monde de l'emploi. Nous mettons également beaucoup d'accent sur la notion d'effort - récompense et le sérieux au travail et sommes confiants qu'ils feront tous de belles carrières professionnelles dans le secteur de l'hôtellerie ou ailleurs. »

Jack Digger Esports, nouvelle équipe championne du Red Bull M.E.O

L'édition 2022 mauricienne du Red Bull MEO a livré son verdict: les cinq membres de la team Jack Digger Esports sont les nouveaux champions de ce tournoi de jeu vidéo sur smartphone. Seize équipes s'étaient qualifiées pour la phrase finale disputée le samedi 19 novembre à l'Institut Français de Maurice (IFM) à Rose-Hill. L'ambiance était électrique sur les marches de l'amphithéâtre de l'IFM, de la fin de la matinée jusqu'au milieu de l'après-midi, avec les teams enchaînant les parties sur le jeu PUGB Mobile pour prendre le dessus sur leurs adversaires. Jack Digger Esports a décroché une victoire incontestable, avec un total de 97 points (44 « kill points » et 53 « place points », en devançant l'équipe BBCxEXECUTION (80 points, soit 38 « kill points » et 42 « place points ») et la Team Infin-



ity (68 points, soit 31 « kill points » et 37 « place points »). L'équipe championne a reçu un 'Cash Prize' de Rs 20,000 et des cadeaux remis par les sponsors. Des prix de

Rs 10,000 et de Rs 5,000 respectivement, ainsi que des cadeaux, ont récompensé les équipes ayant décroché les deuxième et troisième places du classement final.

C-Care Darné rehausse le niveau de son département de maternité

Faire de The Nest une référence en matière de service d'excellence. Depuis quelques mois, le département de néonatalogie et maternité de C-Care Darné connaît d'importants travaux de modernisation visant à améliorer la qualité des services, ainsi que le confort des patients. Si la rénovation des chambres de la maternité a déjà été complétée, celle des salles de soins débutera en 2023. C-Care Darné souhaite offrir la liberté de choix aux patientes. Ainsi, les femmes enceintes peuvent venir accompagnées d'une doula, aussi appelée « accompagnatrice de naissance » ou « spécialiste non-médicale de l'accouchement », qui sera supervisée par l'un des gynécologues de la clinique. La sécurité des femmes enceintes est aussi un pan important de ce



département. En effet, les procédures mises en place permettent d'assurer la sécurité et le bien-être des femmes enceintes. Les sages-femmes de l'équipe sont les plus expérimentées de l'île, avec beaucoup d'années d'expérience.

DEBRIEF

TRANSFORMING HIGHER EDUCATION

Le Professeur Lawrence Schall anime une conférence à l'African Leadership College

Les principales parties prenantes du secteur de l'enseignement supérieur ont un rôle clé à jouer dans son processus de transformation afin de s'adapter aux besoins évolutifs de la société. C'est dans cette optique que l'African Leadership College (ALC) a eu le privilège d'accueillir le président de la New England Commission of Higher Education (NECHE), le Professeur Lawrence Schall, lors d'une conférence, le vendredi 4 novembre, en la présence des autorités régulatrices du secteur de l'enseignement supérieur.

Responsable de l'accréditation d'institutions telles que Harvard, MIT et Yale, la NECHE a déjà rencontré quelques acteurs clés de l'African Leadership University Rwanda et d'ALC Maurice (notamment la direction supérieure, le conseil d'administration, les chefs de faculté, ainsi que les étudiants) pour conclure un partenariat. En effet, ALC collabore désormais avec la NECHE afin de maintenir sa conformité aux plus



hautes exigences internationales. Si l'objectif initial de l'accréditation était de créer une garantie de qualité requise par les parents et les étudiants, il faut savoir que ces exigences changent constamment au fil du temps. Afin de remédier à cela, la NECHE a établi un processus d'accréditation qui est revu chaque 5 ans.

Pour le Professeur Lawrence Schall, « la NECHE est la première, ainsi que la plus vieille, agence d'accréditation de qualité dans le monde qui garantit une indépendance à ses institutions-membres, que ce soit aux États-Unis ou à l'étranger ». Révélant que 12 institutions sont actuellement accréditées en de-

hors des États-Unis, il a ajouté que « 20 nouvelles institutions, incluant ALC, ont déjà enclenché leur processus d'accréditation après avoir réussi le test d'éligibilité ; une étape qui analyse la situation actuelle de l'institution, la qualité de l'éducation, le soutien aux étudiants, la stabilité financière ainsi que la réussite des étudiants après la remise des diplômes ».

Étant donné la création récente de l'ALC, le Professeur Lawrence Schall a fait ressortir que « le processus d'accréditation arrive à un moment opportun, car cela ne freinera pas des changements éventuels, en comparaison avec une institution tertiaire possédant une culture universitaire déjà établie ».

Alors que plusieurs rapports internationaux ont souligné les futurs défis pour les jeunes (dont un décalage accru entre les compétences professionnelles et les offres d'emploi d'ici 2030), il faut reconnaître que la charge de la responsabilité liée à l'enseignement supérieur a augmenté.

Vivez l'ambiance des fêtes avec The Lux Collective

Les hôtels du groupe The Lux Collective lèvent le voile sur leurs calendriers festifs conçus avec une variété d'activités dynamiques. Pour un séjour extraordinaire, LUX* Grand Baie, LUX* Grand Gaube, LUX* Le Morne, SALT of Palmar et Tamassa Bel Ombre ont imaginé une panoplie d'expériences afin d'encourager les clients à s'immerger dans des activités ludiques, à renouer des liens en appréciant le moment présent, et à déguster des mets festifs dans une ambiance joyeuse.

Pour le réveillon du 24, une soirée sous le thème White Christmas est au programme du Palm Court Bar. Diverses activités seront proposées durant toute la semaine, et le 31 décembre, la soirée Paillettes et Glamour débutera à 19h, et sera suivie d'un DJ pour accueillir la nouvelle année comme il se doit.

Pendant les festivités, du 21 décembre au 7 janvier, LUX* Le Morne lance quant à lui une invitation à découvrir un éventail d'activités autour de l'art et de la culture pour marquer l'esprit de partage de Noël. L'hôtel offre un cadre d'exception au pied de la montagne du Morne, où ses hôtes peuvent vivre des expériences immersives et créatives.

Finalement, c'est dans une ambiance de 'Winter Wonderland' que plongeront les invités à LUX* Grand Baie, à partir du 22 décembre.

Philanthropie d'entreprise : Lancement de Vivo Energy Foundation

La fondation de Vivo Energy Mauritius, lancée officiellement le jeudi 17 novembre lors d'une soirée à Odysseo, a été créée pour concrétiser la stratégie de l'entreprise concernant les enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG). Cette institution d'intérêt général offre une meilleure structure aux actions philanthropiques de l'entreprise. Vivo Energy Foundation a la volonté d'apporter des solutions pratiques qui contribuent au développement durable et participent à un environnement plus inclusif, en alignement avec les

Objectifs de Développement Durable des Nations unies pour réduire la pauvreté d'ici 2030. Cette fondation d'entreprise aura pour mission d'intervenir en faveur des collectivités et personnes nécessiteuses dans divers domaines: entrepreneuriat, autonomisation des femmes et égalité des genres, sécurité énergétique, et aide à la personne en périodes de perturbations naturelles et sanitaires. Maurice devient ainsi officiellement la première juridiction du réseau Vivo Energy en Afrique à mettre sur pied une fondation.



La prochaine génération du Ford Ranger Raptor est là

À l'instar de son prédécesseur, le nouveau Ranger Raptor mis au point à nouveau par Ford Performance relève une fois de plus la barre en matière de performances tout-terrain. Le plus puissant et le plus robuste des pick-up Ford à Maurice maîtrise les trajets ambitieux sur des terrains impraticables avec autant d'assurance que les obstacles sur la route et il peut atteindre des destinations qui resteraient inaccessibles à d'autres véhicules. Le nouveau Ranger Performance est le premier à être équipé d'une transmission intégrale permanente avec une nouvelle boîte de transfert à deux niveaux, commandée électroniquement en fonction des besoins, ainsi que de différentiels verrouillables sur les essieux avant et arrière. Les amateurs de conduite tout-terrain musclée apprécieront tout particulièrement ces nouvelles caractéristiques.



BUSINESS

PRIVATE EQUITY AFRICA AWARDS (PEA) 2022

L'heure est aux réjouissances pour Intercontinental Trust Ltd

Lors de la 11^e cérémonie annuelle des Private Equity Africa (PEA) Awards, qui s'est tenue à Londres, Intercontinental Trust Ltd a été gratifiée du Corporate Financial Advisor Award 2022. Ben Lim, son Chief Executive Officer, a quant à lui été le premier Mauricien à se voir décerner l'Advisor Individual Decade Award pour sa contribution au développement du secteur au cours de la dernière décennie. À cette occasion et pour marquer le 30^e anniversaire du secteur des services financiers, un événement exclusif a été organisé par Intercontinental Trust Ltd (ITL) le mercredi 23 novembre, à La Piazza, Vivea, Moka

Intercontinental Trust Ltd (ITL) a célébré ses récents succès le mercredi 23 novembre à La Piazza, Vivea Business Park, Moka. La société a remporté le Corporate Financial Advisor Award 2022 lors du 11^e dîner de gala annuel des Private Equity Africa Awards (PEA) à Londres, alors que son CEO, Ben Lim, a obtenu l'Advisor Individual Decade Award pour sa contribution au développement du secteur au cours de la dernière décennie.

Ces reconnaissances soulignent en effet le travail acharné d'Intercontinental Trust Ltd (ITL) au cours des dernières années, mais aussi son engagement inébranlable à soutenir ses partenaires et ses clients en fournissant une pléthore de services financiers et fiduciaires. « Je suis éternellement reconnaissant à Private Equity Africa de m'avoir décerné l'Individual Decade Award. Il est approprié que ce prix soit décerné l'année où nous célébrons le 30^e anniversaire du secteur offshore mauricien. J'ai le privilège d'avoir été et d'être toujours un participant actif dans ce secteur depuis sa création », indique Ben Lim.

Depuis la création d'ITL, poursuit-il, « nous avons construit une base solide et inculqué un ensemble de valeurs, de principes et de pratiques



qui nous différencie du marché. Et nous ne parlons pas seulement du marché national ».

En effet, le CEO renchérit qu'aujourd'hui, ITL est en grande concurrence avec les prestataires de services des juridictions étrangères. Malgré cela, il est d'avis qu'il faut encore chercher à inciter les clients à utiliser

l'île Maurice comme leur centre financier. Pour lui, Maurice doit aujourd'hui aspirer à devenir un centre financier à part entière, tout en remontant la chaîne de valeur au sein des marchés, et en développant un écosystème de services financiers diversifié, aux talents multiples. C'est d'ailleurs objectif fixé pour 2032.

IQ-EQ wins three Africa-focused awards for fund administration excellence

The Private Equity Africa (PEA) Awards celebrate the very best of the African private equity industry, honouring both investors and service providers. To mark the PEA Awards' tenth year, Private Equity Africa has additionally hosted Decade Awards, rewarding sustained contribution to the industry over the past ten years.

IQ-EQ was acknowledged for its long-term commitment to the private equity industry in Africa by being awarded a special recognition for industry contribution as a funds advisor.

The second award went to J.P. Harrop, Group Funds Advisor, who won an Individual Advisor Award, which recognised his dedication to the African funds industry. Harrop has been working at IQ-EQ for over



20 years, having been one of the four founders of the Augentius business, which was acquired in 2018. He has acted as a Non-Executive Director for all internal Mauritius entities from 2011-2019 and is regularly invited as a speaker at African funds conferences. As an expert in his field, Harrop has been involved in relationships with the largest of IQ-EQ's Africa-based clients.

Meanwhile, in the AGF Awards, IQ-EQ won 'Best Fund Administrator: Private Equity Funds over \$20bn' for the fifth year in a row.



Neha Gunnoo bags 'Rising Star of the Year 2022' award

At the recently held Women in Tech Across Africa (WITA), founder of Luova Digital, Neha Gunnoo, was awarded the title "Rising Star of the Year 2022". WITA believes that women are equally capable of being at the forefront of technological development and advancement in Africa and the world at large. WITA is the largest group on the continent, with membership across 30 countries globally, and 12 physical chapters in Ghana, Nigeria, Malawi, Zimbabwe, Somalia, Germany, Ireland, Britain, Kenya, Tanzania, Mauritius, and Cape Verde.

On the winning front, Neha's company, Luova, is a Finnish word that means the symbiosis of creativity & innovation. The company works with start-ups, organisations, and corporations, both international and local, and is keen on cultivating a collaborative relationship with all their partners. As a creative thinker, she is passionate about building and rebuilding brands on digital platforms.

ACQUISITION DE JA DELMAS EN AFRIQUE

MCB Capital Markets a agi comme Co-Lead Arranger

MCB Capital Markets, filiale du Groupe MCB, et Société Générale Côte d'Ivoire, agissant par l'intermédiaire de son Groupe de Financements Structurés pour l'Afrique subsaharienne, ont agi en tant que Co-Lead Arrangers pour lever environ 135 millions d'euros afin de financer l'acquisition de JA Delmas (JAD), le concessionnaire exclusif de CATERPILLAR en Afrique de l'Ouest francophone. La famille Delmas détient depuis près d'un siècle la représentation de cette marque emblématique, premier fabricant mondial de machines dans les domaines de la construction, des mines et de l'énergie. Le succès de cette levée de fonds témoigne de l'étendue des capacités du Groupe MCB, qui a notamment agi en tant que Co-Lead Arrangeur, Agent des Crédits, Agent des Sécurités, Banque Teneuse de Comptes et le principal prêteur sur la transaction. Il reflète aussi la solidité de la plateforme financière mauricienne, qui permet de structurer et de financer des opérations importantes sur le continent africain.

L'acquéreur est un véhicule d'investissement nouvellement constitué à Maurice, détenu conjointement par Jean-Luc Konan,



fondateur de Groupe COFINA (institution financière en Afrique de l'Ouest et du Centre), et Mohamed Al Bahar (MAB), le concessionnaire CATERPILLAR dans cinq pays du Golfe arabo-persique.

La BoM élue à la présidence du Groupe des Superviseurs Bancaires Francophones

C'est à l'unanimité de ses membres que le Groupe des Superviseurs Bancaires Francophones (GSBF) a élu la Banque de Maurice, représentée par Kona Yerokunodu, Premier Vice-gouverneur et Pauline Charazac, conseillère en Relations internationales et institutionnelles, à la présidence de cette instance internationale. 28 pays étaient représentés à l'occasion de la réunion annuelle du GSBF qui s'est tenue le 14 novembre 2022 sous la présidence sortante marocaine. Le gouverneur de la

Banque de Maurice, Harvesh Seegolam, assumera ainsi les fonctions de président du GSBF et en dirigera les travaux pour un mandat de deux ans, soit jusqu'en décembre 2024. La prochaine réunion annuelle du GSBF se tiendra à l'île Maurice les 30 et 31 mars 2023. Elle se concentrera sur le rôle croissant des superviseurs bancaires pour se conformer aux normes et standards les plus rigoureux en matière de lutte contre le blanchiment des capitaux et le financement du terrorisme (LBC/FT).

DIPLOMATIE

POSITIONNER MAURICE COMME LEADER RÉGIONAL DU SECTEUR PHARMACEUTIQUE

Une étude de faisabilité par Africa RISE présentée au gouvernement par l'Union européenne

Ce rapport, commandité par le ministère des Finances et du Développement économique et l'Institut mauricien de biotechnologie, a bénéficié du soutien de la délégation de l'Union européenne à Maurice. Africa RISE est un mécanisme régional d'assistance technique financé par l'UE et mis en œuvre par Landell Mills en consortium avec Adam Smith Europe, Imani Development et International Economics.

L'équipe d'Africa RISE qui a rédigé ce rapport était composée du Dr Ricardo Godínez Moreno (consultant principal et expert en affaires pharmaceutiques/biotechnologiques), du Dr Mitra Dave Gunput, expert du secteur pharmaceutique et biotechnologique, du Dr Mitra Boolell, expert des aspects réglementaires du secteur pharmaceutique et biotechnologique, de Madhevi Nilamber Ghoorah, experte de l'écosystème pharmaceutique et biotechnologique mauricien, et d'Akshay Bholee, consultant junior pour la recherche et l'analyse des données. Manisha Dookhony, experte en économie et réforme du marché d'Africa RISE, a assuré la supervision générale de l'étude.

Formulation de propositions stratégiques

L'équipe d'Africa RISE a coordonné et soutenu une analyse de marché, une revue de la législation existante, ainsi qu'une analyse des besoins en matière de compétences. Cela a permis la formulation de propositions stratégiques pour soutenir Maurice dans sa démarche de devenir un centre régional de premier plan pour la recherche et la fabrication de produits biopharmaceutiques.

Le rapport a mis en évidence trois étapes pour atteindre cet objectif, à savoir l'augmentation des échanges africains et internationaux, l'exploitation de l'expertise de haut niveau de la diaspora mauricienne et, enfin, la propo-

À l'occasion du 9e Dialogue politique réunissant Maurice et l'Union européenne (UE), le 14 novembre dernier, l'Ambassadeur de l'UE à Maurice, Vincent Degert, a présenté une étude de faisabilité réalisée par Africa RISE au gouvernement mauricien. Intitulée « Stratégie de développement des secteurs pharmaceutique et biotechnologique à Maurice. Faisabilité et cadre », l'étude s'est concentrée sur le positionnement stratégique de Maurice comme centre pharmaceutique et biotechnologique



sition d'incitations pour attirer les chercheurs internationaux. Elle a établi les facteurs critiques de succès pour soutenir le développement des secteurs biotechnologiques et pharmaceutiques à Maurice par la création de l'Institut mauricien de biotechnologie.

Importance de la diaspora mauricienne

L'étude d'Africa RISE met en exergue les avantages, en termes de partenariats, d'investissements et d'échanges, pour l'écosystème

biopharmaceutique mauricien, de renforcer les programmes diplomatiques, les missions commerciales et les bureaux internationaux de technologie avec d'autres pays africains et non africains. Elle met l'accent sur la nécessité de tirer parti de la diaspora mauricienne hautement qualifiée pour créer les bases du secteur biopharmaceutique. Enfin, l'étude Africa RISE souligne la nécessité pour l'île Maurice de proposer des mesures incitatives pour les secteurs public et privé et les ONG. Cela afin de tirer parti de l'expertise des expatriés et d'améliorer, avec flexibilité, l'accès à distance

au capital humain hautement qualifié afin d'enrichir l'écosystème biopharmaceutique.

L'équipe a également présenté ses conclusions, le 15 novembre, aux ambassadeurs de l'UE présents à Maurice. Pour rappel, Maurice a annoncé son intention de créer un institut pharmaceutique et biotechnologique et a alloué un budget de Rs 1 milliard pour le développement de ce secteur. Le rapport final de la stratégie de développement des secteurs pharmaceutique et biotechnologique a également été présenté au Premier ministre par l'ambassadeur Degert le 14 novembre.

African Continental Free Trade Area Implementation Support Project Announces Progress Update

The African Continental Free Trade Area Implementation Support Project, a joint project established and funded by the United Nations Economic Commission for Africa (ECA), the Enhanced Integrated Framework (EIF), the Islamic Development Bank (IsDB), the International Islamic Trade Finance Corporation (ITFC) and the Trade Development Fund (TDFD), announced, on 22 November, a number of project milestone developments and the execution of key activities to support the operationalization of the African Continental Free Trade Area (AfCFTA) in Burkina Faso, Guinea, Niger, Senegal, and Togo. In January and February 2022, consultations were held between ECA, EIF, ITFC, TDFD, and the beneficiary countries to prepare the Joint Project's Terms of Reference and the implementation schedule of key activities. In the first phase of the project, which runs until June 2023, the approved activities call for the implementation of thirty in-country workshops and the development of insights studies, which are organized into three major categories to support the operationalization of the AfCFTA: Capacity building and sensitization on the AfCFTA; Development of information tools on the AfCFTA and Development of policy instruments to support AfCFTA implementation

For the people of Africa, it is important to achieve the AfCFTA's promise of greater and deeper economic integration



to attract investment, expand trade, generate better jobs, eliminate poverty, and increase shared prosperity. The successful implementation of the free trade agreement is essential for the fulfilment of this commitment, and the Joint Project beneficiary countries of Burkina Faso, Guinea, Niger, Senegal, and Togo must have the capacity, information tools, and policy instruments to effectively implement the AfCFTA. This is the rationale behind the development of the Joint project between EIF, IsDB, ITFC, TDFD, and the United Nations Economic Commission for Africa, to support the operationalization of the AfCFTA. The project support activities were proposed by the beneficiary countries in accordance with the action plans included in their national AfCFTA strategies.



OMC : Les Membres examinent le rôle du commerce dans la réponse des pays en développement à la COVID-19

À une réunion du Comité du commerce et du développement tenue le 17 novembre, les Membres de l'Organisation mondiale du commerce (OMC) ont examiné la manière dont le commerce aidait les pays en développement et les pays les moins avancés (PMA) à répondre à la pandémie de COVID-19 et à renforcer leur résilience face aux crises futures. Ils ont aussi examiné des initiatives visant à promouvoir l'intégration des pays en développement dans le système commercial mondial, y compris dans le domaine du commerce électronique. En outre, ils ont discuté des accords commerciaux régionaux entre pays en développement et des arrangements commerciaux préférentiels lors de réunions distinctes du Comité.

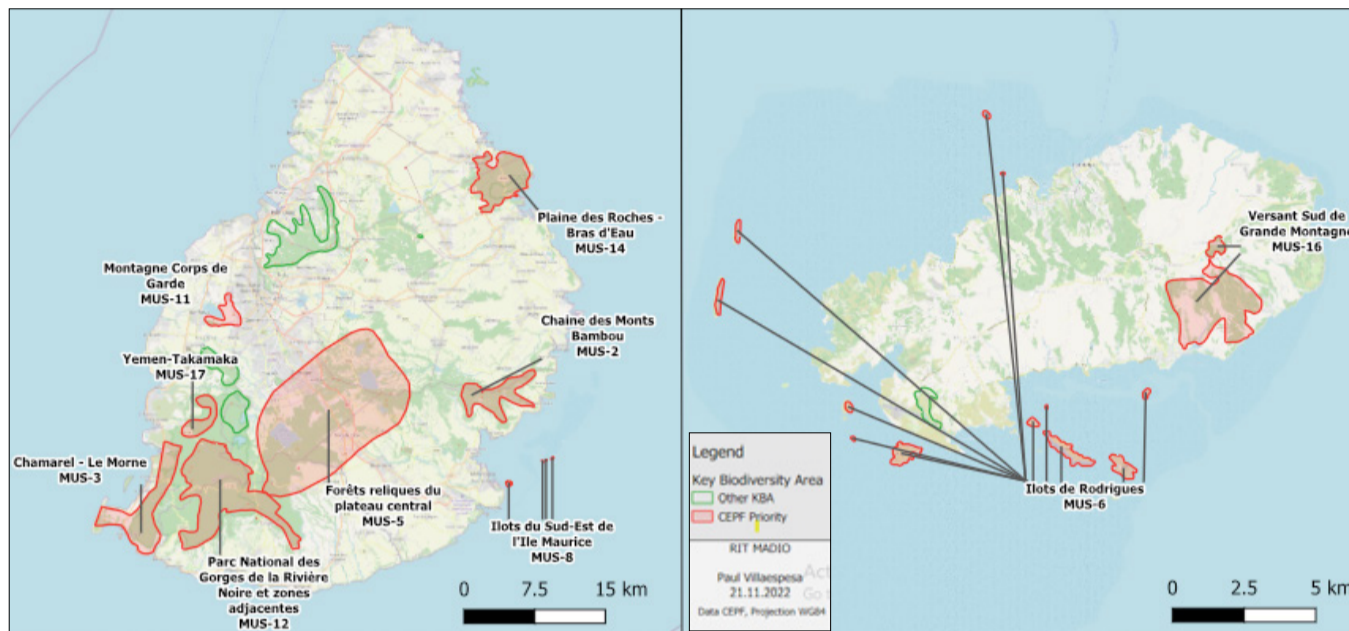
GREEN

CONSERVATION DE LA BIODIVERSITÉ

Le CEPF consacrerait USD 16 millions à la région Madagascar et îles de l'océan Indien

Lors d'une conférence de presse tenue au Labourdonnais Waterfront Hotel ce mardi 22 novembre, le président de la Fondation Ressources et Nature (FORENA), Manoj Vaghjee, a annoncé le lancement du premier appel à candidatures du CEPF (Critical Ecosystem Partnership Fund) pour la période 2022-2027. Au total, pour ce quinquennat, le CEPF consacrerait un budget de USD 16 millions à la préservation de la biodiversité dans le point chaud MADIO (Madagascar et Îles de l'océan Indien). Les pays éligibles sont Maurice (y compris Rodrigues), Madagascar, les Seychelles et les Comores.

Il s'agit des premiers d'une série d'appels pour des Large Grants (au-dessus de 50 000 USD) et Small Grants (jusqu'à 50 000 USD) qui seront lancés pendant cinq années dans la région. Le premier appel pour un Large Grant se clôturera le 23 décembre 2022, alors que l'appel pour les Small Grants se clôturera le 2 février 2023. Le CEPF accueille les candidatures de la part d'acteurs de la société civile (CSO), comme les ONG, mais également de la part du secteur privé et d'institutions éducatives. Chaque appel mettra l'emphase sur une priorité particulière du CEPF. Pour ce premier appel, la priorité est accordée aux Zones de Conservation de Biodiversité (Key Biodiversity Areas - KBAs).



Pour Maurice, 8 Zones de Conservation de Biodiversité ont été sélectionnées: Bambou Mountain Range, Relict Forests of the Central Plateau, Plaine des Roches - Bras d'Eau, Black River Gorges National Park and surrounding areas, Chamarel - Le Morne, Mau-

ritius South-Eastern Islets, Yemen-Takamaka et Corps de Garde Mountain. Pour Rodrigues, 2 Zones de Conservation de Biodiversité ont été identifiées. Il s'agit de Rodrigues' Islets et South Slopes of Grande Montagne.

FORENA fait partie du Regional Imple-

mentation Team (RIT) choisi par le CEPF. Le RIT MADIO est coordonné par l'UICN NL, ainsi que SAF FJKM de Madagascar comme chef d'équipe régional. Les Seychelles sont représentées par SeyCCAT et les Comores par Initiative Développement (ID).

Food Crisis: WTO Members adopt work plan to support LDCs and NFIDCs

At the meeting held on 21st and 22nd November, Consensus was reached on an urgent call to deliver aid quickly to those hit hardest by the acute food security crisis. Building on the intense discussions since June and the documents tabled by the WTO Secretariat and the main proponents, the approved work programme sets out the roadmap for the committee to advance discussions on the key concerns of LDCs and NFIDCs relating to food security, with the aim of achieving concrete solutions no later than 30 November 2023.

The guiding principles include keeping the forum open and flexi-

ble for all members to share experience, engaging with relevant international organizations for inputs, and organizing workshops for technical discussions.

The work programme outlines four primary themes to guide future discussions: access to international food markets, financing food imports, agricultural and production resilience of LDCs and NFIDCs, and a set of horizontal issues to foster collaboration. Members also appointed the current chair as the coordinator to lead a working group for topic-by-topic discussions in the coming months.

Members heard updates on food



markets and the current global food security outlook by several leading international organizations, such as

the World Bank, UN Food and Agriculture Organization, World Food Programme (WFP), International

Grains Council, Inter-American Institute for Cooperation on Agriculture and the International Monetary Fund.

The WFP delivered a sobering message, warning that the world was facing the worst food crisis in modern history with 345 million people across 82 countries being acutely food insecure in 2022 – 200 million more than pre-pandemic levels. FAO and WFP data indicate that NFIDCs are the hardest hit by the crisis, with their food import bills surging to record highs (USD 43 billion). They warned that an even more severe global food crisis in 2023 is yet to come.



FoodWise lance « Recettes 5* », un livre de recettes zéro « gaspi » et à petit prix

«Quand la gastronomie rencontre le zéro gaspi, à petit prix ». Voici la tagline du nouveau livre de recettes lancé le mercredi 23 novembre 2022, par FoodWise, à l'école ANFEN DLD Teen Hope, à Cité-la-Cure, en présence du Chef Patrick Vitry. « Recettes 5* » c'est 30 recettes pour permettre à tout Mauricien, peu importe son statut social ou sa connaissance en cuisine, de se faire plaisir tout en faisant du bien à son porte-monnaie, à sa santé et à la planète.

Rebecca Espitalier-Noël, Managing Direc-

tor de FoodWise, explique le choix du lieu par le fait que « ce livre a été pensé et réalisé tout d'abord pour toutes ces personnes pour lesquelles c'est difficile de se faire plaisir et partager des moments autour de la nourriture ». Le but de l'entreprise sociale est de permettre à tout un chacun, grâce au livre, d'avoir accès à des recettes gourmets, mais à petit prix, et en utilisant des ustensiles très simples. Résultat : du cinq étoiles à la maison avec des repas tournant autour de Rs 250 pour 4 personnes.

BIZweek
Economie | Business | Finance

DIRECTOR OF PUBLICATION

Rama Krishna (Rudy)
Veeramundar

Editor In Chief
Herrsha Bhoyroo

Administration
Jacintha Bappaya

Marketing & Advertising
Email : bizweek.marketing@gmail.com
Website: www.bizweek.mu

5, Antonio Street, Port Louis
Tél : (+230) 2111744, 2111743 | Fax : (+230) 2137114
Email : bizweek.redaction@gmail.com